

Nádasdladány Község Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2024. (I. 30.) önkormányzati rendelete

az Úrhidai Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2024. évi illetményalapjáról

Nádasdladány Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §


A képviselő-testület az Úrhidai Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapját 2024. évben 48.000.- Ft-ban határozza meg.

2. §

Az illetményalap 1. §-ban meghatározott összegét 2024. január 1. napjától kell alkalmazni.

3. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és 2024. december 31-én hatályát veszti.


Varga Tünde
polgármester





dr. Pahola Tünde
jegyző



Záradék:

A rendelet kihirdetése 2024. 01. 30-án megtörtént.

Nádasdladány, 2024. 01. 30.


dr. Pahola Tünde
jegyző



Végső előterjesztői indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerint a köztisztviselők illetményét meghatározó illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg.

Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény (Továbbiakban: Kvtv.) 62. § (1) bekezdése szerint a közszolgálati tisztviselők illetményalapja 2024. évben 38.650, Ft. A Kvtv. 62. § (6) bekezdésében felhatalmazást kap a helyi önkormányzat képviselő-testülete, hogy - az önkormányzat saját forrásai terhére - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az 62. § (1) bekezdésében meghatározottnál magasabb összegben állapíthassa meg az illetményalapot. Az önkormányzat a korábbi években 2019-től kezdődően magasabb összegben határozta meg a hivatalban alkalmazandó illetményalap összegét.

Fentiek miatt indokolt 2024. évben is a szabályozás.

A tervezett jogszabály várható következményei, különösen:

I. Társadalmi hatások;

A szakmailag kiemelkedő munkát végző köztisztviselők megtartása, az új álláshelyek betöltésének lehetősége.

II. Gazdasági, költségvetési hatás:

Az illetményalap megemelésével kapcsolatos többletköltség fedezete rendelkezésre áll.

III. Környezeti és egészségi következmények:

A rendelet elfogadásának környezeti, egészségi következményei nincsenek.

IV. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:

A rendelet elfogadása számottevő adminisztratív teherrel nem jár.

V. A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A rendelet megalkotását magasabb szintű jogszabályi felhatalmazás teszi lehetővé, és szükséges a köztisztviselők közszolgálati pályán tartása érdekében

VI. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.